

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

## Desenvolupador/a de Software Junior

---

Referència: 26-07-00043

### PRESENTACIÓ DEL LLOC

---

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) cerca una persona desenvolupadora de Software Junior amb l'objectiu de donar suport al desenvolupament de programari, gestió de bases de dades, arquitectures web, sistemes geoespacionals i entorns de computació avançada.

La persona seleccionada s'incorporarà a l'àrea de desenvolupament TIC del CTFC per participar en projectes de recerca, innovació i transferència tecnològica vinculats a la gestió forestal, la bioeconomia, la biodiversitat, la dinàmica del paisatge i l'adaptació al canvi climàtic.

El lloc combina desenvolupament d'aplicacions web, APIs, disseny base de dades, automatització de processos, revisions de codi i documentació de desenvolupaments realitzats.

Es valorarà especialment coneixements i/o experiència en projectes que integrin models de simulació, dades forestals, informació geogràfica, serveis web, plataformes d'anàlisi i eines digitals per donar suport a la planificació i gestió del territori.

### SOBRE EL CTFC

---

El CTFC és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, que s'hi relaciona mitjançant el departament competent en matèria de boscos. És un centre **CERCA**, acreditat com a agent **TECNIO** per la Generalitat de Catalunya com a desenvolupador públic de tecnologia.

El CTFC està localitzat a Solsona, al Prepirineu, compta amb aproximadament 200 professionals, produeix més de 100 articles científics anualment i té una facturació aproximada de 13 milions d'euros anuals.

L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre grans programes:

1. Gestió Forestal Multifuncional
2. Dinàmica del Paisatge
3. Biodiversitat
4. Bioeconomia, Salut i Governança

## CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

---

1. Incorporació immediata.
2. Contracte d'activitats científico-tècniques amb duració d'un mes i mig.
3. Jornada completa de 37,5 hores setmanals.
4. Lloc de treball presencial a les instal·lacions del CTFC, a Solsona.
5. Categoria professional: Tècnic/a suport N1
6. Retribució segons aptituds i experiència aportada.

## FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

---

1. Desenvolupar i mantenir aplicacions web i d'escriptori.
2. Crear APIs i integrar serveis.
3. Dissenyar i optimitzar bases de dades.
4. Automatitzar processos interns.
5. Participar en el desenvolupament de noves funcionalitats.
6. Col·laborar amb l'equip de QA i DevOps.
7. Revisar i millorar el codi existent.
8. Documentar els desenvolupaments realitzats.

## REQUISITS NECESSARIS

---

1. Grau Superior en Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma.
2. Experiència prèvia en desenvolupament de programari (pràctiques o experiència laboral).
3. Coneixements de Python, JAVA, Rust i C++.
4. Experiència amb HTML, CSS i JavaScript.
5. Coneixements de bases de dades SQL (MySQL, PostgreSQL, Oracle o SQL Server).
6. Ús fluid de control de versions amb git.
7. Certificat Cisco CCNAv7
8. Nivell B2 o superior.
9. Domini de català.

## CONDICIONES VALORABLES

---

1. Experiència amb React, NestJS o WordPress.
2. Coneixements de Rust.
3. Experiència en automatització de processos amb scripts.
4. Coneixements de xarxes i sistemes.
5. Certificacions de Microsoft, Oracle o Cisco.
6. Experiència internacional (Erasmus+)....

## COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de treball en equip
2. Persona responsable, autònoma i amb un alt grau d'implicació.
3. Iniciativa i proactivitat.
4. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
5. Orientació a resultats i qualitat del codi.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

## CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya

Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona

Tel. (+34) 973 48 17 52

E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)

<https://ctfc.cat/>

<https://ctfc.cat/transparencia.php>

## PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció es durà a terme mitjançant un doble procediment, amb una primera fase adreçada prioritàriament a persones provinents de les entitats del consorci, atesa la naturalesa del lloc de treball , i en la segona fase amb la resta de candidats que hagin fet la sol·licitud de forma correcta i dins el termini estipulat:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php) , en un termini fins el **21 de Juliol a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser declarat desert si l'òrgan de selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient al lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i revisió de les condicions valorable. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista als/les candidats/es aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el/la candidat/a seleccionat/da i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humanos de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Juliol 2026 (aproximadament)	Inici del contracte.